**Контрольная работа по дисциплине**

**«Правовое обеспечение профессиональной деятельности»**

Выбор варианта:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Фамилия, имя, отчество** | **№ зачетной книжки** | **№ варианта** |
|  | Афонина Таисия Александровна | 23к-01з | 1 |
|  | Марценкевич Анастасия Сергеевна | 23к-02з | 2 |
|  | Попова Ксения Алексеевна | 23к-17з | 17 |
|  | Попова Марина Владимировна | 23к-04з | 4 |
|  | Попов Константин Юрьевич | 23к-19з | 9 |
|  | Солодова Татьяна Владимировна | 23к-06з | 6 |
|  | Крутова Екатерина Ивановна | 22к-168д | 8 |
|  | Имамов Ильдар Джаудатович | 23к-07з | 7 |

Вариант № 1

Подготовить реферат на тему: «Понятие и виды сделок. Понятие гражданско-правового договора»

Задача 1

При заключении коллективного договора в торговом предприятии от работников поступили следующие предложения:

а) о предоставлении очередных отпусков в летнее время лицам, успешно обучающимся без отрыва от производства;

б) лицам, злоупотребляющим спиртными напитками, не выдавать заработную плату, а передавать её женам или родственникам;

в) о полном запрещении сверхурочных работ

Подлежат ли они включению в коллективный договор?

Вариант № 2

Подготовить реферат на тему: «Условия и порядок заключения гражданско-правовых договоров»

Задача 2

В связи с ремонтом магазина продавцы Веселова Г.И. и Лосева А.А. были переведены на склад рабочими по переборке овощей на три месяца того же предприятия. Продавцы от перевода отказались и на работу не вышли. Приказом директора они были уволены за прогул.

Какие бывают временные переводы на другую работу?

Какой договор имеет место по условиям ситуации?

Правомерны ли действия администрации?

Вариант № 3

Подготовить реферат на тему: «Классификация гражданско-правовых договоров»

Задача 3

Крылова З.Р. работала продавцом в магазине. Договорившись с директором оптовой торговой фирмы о приеме на работу в порядке перевода на должность кладовщика, она принесла запрос и получила согласие на перевод директора магазина. Однако после того, как она оставила работу в магазине и пришла через две недели устраиваться на работу в торговую фирму, директор фирмы Крылову З.Р. на работу не принял, сославшись на то, что эту должность уже занял другой работник. Крылова З.Р. обратилась в суд.

Какие установлены гарантии для работника при увольнении в порядке перевода на другое предприятие?

Правомерны ли её требования?

Со ссылкой на какую статью ТК РФ должна быть произведена запись в трудовой книжке Крыловой З.Р.?

Вариант № 4

Подготовить реферат на тему: «Общие положения о договоре купли-продажи»

Задача 4

Петрова М.Н. заключила трудовой договор с администрацией муниципального предприятия сроком на три месяца для продажи мороженного и прохладительных напитков. Через две недели после окончания срока договора она была уволена по пункту 2 статьи 77 ТК РФ в связи с истечением срока трудового договора. Свое несогласие с увольнением она обжаловала в суде.

Каков порядок заключения и расторжения срочных трудовых договоров?

Какое решение должен принять суд?

Вариант № 5

Подготовить реферат на тему: «Договор розничной купли-продажи»

Задача 5

В связи с переходом магазина на бестарифную систему оплаты труда должность старшего продавца, занимаемая Волобуевой Е.П., была сокращена с 1 марта 2022 года, и ей в порядке трудоустройства была предложена работа продавцом мелкой розницы. Поскольку Волобуева Е.П. отказалась от этого предложения и с 16 марта 2022 года прекратила выходить на работу, администрация уволила её по подпункту «а» пункта шесть статьи 81 ТК РФ (за прогулы).

Какой предусмотрен порядок увольнения по сокращению штата или численности работников?

Обязана ли Волобуева Е.П. отрабатывать два месяца после предупреждения её администрацией о предстоящим сокращении?

Правильно ли поступила администрация?

Как решить дело?

Вариант № 6

Подготовить реферат на тему: «Договор аренды недвижимого имущества»

Задача 6

Воробьева М.И. работала бухгалтером в акционерном обществе «Весна». Аттестационной комиссией 29 марта 2022 года она была признана несоответствующей занимаемой должности и приказом от 11 апреля 2022 года с согласия профкома уволена по подпункту «б» пункта 3 статьи 81 ТК РФ. Не согласившись с увольнением, Воробьева М.И. обжаловала его в суд. Суд в рассмотрении спора отказал, сославшись на нарушение порядка рассмотрения трудовых споров.

Правильно ли решение суда?

Где рассматриваются споры о восстановлении на работу?

Вариант № 7

Подготовить реферат на тему: «Договор займа и особенности кредитного договора»

Задача 7

В коллективном договоре организации предусматривалось, что работодатель имеет право сокращать продолжительность ежегодного основного отпуска работникам, появившимся на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения и вследствие этого отстраненным от работы.

Могут ли трудовые отношения регулироваться коллективным договором? Возможно ли включение в коллективный договор условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленный ТК?

Является ли коллективный договор основанием возникновения трудовых отношений?

Вариант № 8

Подготовить реферат на тему: «Понятие юридического лица. Виды юридических лиц»

Задача 8

Экономист Мухин Ф.М., находясь в командировке с 5 по 25 мая, недобросовестно относился к выполнению своих обязанностей, систематически опаздывал на работу. Докладную о поведении Мухина Ф.М. получили на предприятии, в котором он работал. Директор предприятия находился в отпуске и до его выхода к Мухину Ф.М. решили мер не принимать. 15 августа Мухину Ф.М. был объявлен выговор.

1. Какие меры дисциплинарных взысканий за нарушение трудовой дисциплины установлены ТК РФ?

2. В какие сроки могут быть наложены взыскания за нарушение трудовой дисциплины?

3. Правильно ли наложено взыскание в данном случае?

Вариант № 9

Подготовить реферат на тему: «Общество с ограниченной ответственностью и общество с дополнительной ответственностью»

Задача 9

Семенова К.В. работала бригадиром продавцов отдела универсама. С бригадой заключен договор о полной материальной ответственности. Поскольку при инвентаризации товарно-материальных ценностей у них была обнаружена недостача на сумму 17,3 тысячи рублей, к ним был предъявлен иск на эту сумму. Суд удовлетворил иск, но взыскал с Семеновой на 1 тысячу рублей меньше в погашение задолженности с учетом её материального положения, чем с других членов бригады.

Каков порядок определения размера взыскиваемого ущерба с каждого члена бригады?

Правильно ли решение суда?

Вариант № 10

Подготовить реферат на тему: «Основные положения о банкротстве (несостоятельности) юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»

Задача 10

В связи с сокращением штатной численности управленческого персонала были уволены инженер отдела снабжения Курочкина и инспектор отдела кадров Петухова. Уволенные обратились в суд с иском о восстановлении на работе.

Курочкина считала свое увольнение неправильным, т.к. стаж у нее больше, чем у двух других инженеров отдела, а показатели работы не хуже. Петухова ссылалась на то, что в ее семье два иждивенца: мать-пенсионерка и сын школьник.

Кроме того, обе указывали как нарушение порядка увольнения, несогласование их увольнения с профсоюзным комитетом.

Что следует понимать под сокращением численности или штата работников?

Каков порядок увольнения по сокращению штатов?

Какое решение должен принять суд?

Вариант № 11

Подготовить реферат на тему: «Соглашение о социальном партнерстве и коллективные договоры»

Задача 11

Петрова М.Н. заключила трудовой договор с администрацией муниципального предприятия сроком на три месяца для продажи мороженного и прохладительных напитков. Через две недели после окончания срока договора она была уволена по пункту 2 статьи 77 ТК РФ в связи с истечением срока трудового договора. Свое несогласие с увольнением она обжаловала в суде.

Каков порядок заключения и расторжения срочных трудовых договоров?

Какое решение должен принять суд?

Вариант № 12

Подготовить реферат на тему: «Понятие, стороны и содержание трудового договора»

Задача 12

На прием к адвокату пришел гражданин Кузнецов и просил разъяснить считается ли он принятым на работу и может ли требовать оформление трудовой книжки.

Кузнецов пояснил, что работает в ООО «Булочная» грузчиком, с ним заключен договор названный «Соглашение на выполнение подрядных работ», в соответствии с которым он является на работу к 8 часам утра каждый день, кроме субботы и воскресенья. Его рабочий день длится 9 часов, в течении дня он выполняет погрузочно-разгрузочные работы в ООО по мере возникновения необходимости в них, подчиняясь при этом директору ООО.

В роли адвоката дайте мотивированный ответ гражданину Кузнецову.

Вариант № 13

Подготовить реферат на тему: «Переводы на другую работу и перемещение на другое рабочее место»

Задача 13

Гражданин Васильев**,** увидев объявление о приеме на фабрику слесарей, пришел в отдел кадров предприятия трудоустраиваться. От него потребовали следующие документы: паспорт; трудовую книжку; страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования; ИНН; медицинскую справку из поликлиники о состояния здоровья; справки от психиатра и нарколога; справку о регистрации по месту жительства; характеристику с последнего места работы.

Законны ли требования работодателя?

Вариант № 14.

Подготовить реферат на тему: «Временные переводы на другую работу (переводы, возможные без согласия работника, переводы по состоянию здоровья)»

Задача 14

При приеме на работу гражданину Иванову в отделе кадров ОАО «Металлобаза» предложили подписать трудовой договор, в котором было указано, что Иванов принимает на себя обязательства по первому требованию администрации выполнять сверхурочную работу за пределами своего рабочего дня, отпуск у него будет 15 календарных дней, а также он будет нести полную материальную ответственность за те станки, инструменты и материалы, с которыми будет работать. В графе о размере зарплаты стояло указание «Согласно Положению об оплате труда». На вопрос Иванова, сколько он будет зарабатывать, ему сказали, что это будет 30-35 тыс. рублей.

Соответствует ли закону подготовленный проект трудового договора с Ивановым. Дайте мотивированный ответ.

Вариант № 15

Подготовить реферат на тему: «Расторжение трудового договора по инициативе работодателя в порядке дисциплинарного взыскания»

Задача 15

17-летние подруги после окончания средней школы желая трудоустроиться читали газету «Все объявления». В ней они увидели объявление о приеме на следующие вакансии:

- швея на швейное производство;

- рабочий на лакокрасочное производство;

- кондуктор автобуса;

- продавец в продовольственный магазин;

- секретарь судебного заседания в районный суд.

Могут ли девушки претендовать на эти вакансии? Дайте мотивированный ответ.

Вариант № 16

Подготовить реферат на тему: «Рассмотрение индивидуальных трудовых споров»

Задача 16

Граждане Петров и Смирнов договорились с директором магазина о приеме их на работу грузчиками, сдали администратору трудовую книжку и другие документы и на следующий день вышли на работу. Проработав две недели они узнали, что приказ о приеме их на работу так и не издан, а директор магазина, к которому они обратились за разъяснениями, заявил, что в их услугах больше он не нуждается.

Могут ли Петров и Смирнов настаивать на заключении с ними трудового договора? Дайте юридически обоснованный ответ.

Вариант № 17

Подготовить реферат на тему: «Коллективные трудовые споры».

Задача 17

Гражданин Виноградов проходя мимо стройки, увидел объявление о приеме на работу разнорабочих. Он зашел на стройку и поговорил с прорабом. Тот сказал, что Виноградов может приступить к работе, если принесет ему трудовую книжку и заявление о приеме на работу, которые будут направлены в управление «Севгидрострой» (СГС) для оформления трудового договора. Виноградов сдал прорабу заявление и трудовую книжку, а на следующий день приступил к работе. Через месяц он узнал, что приказа о его приеме на работу нет, т.к. директор управления «СГС» отказался подписывать с ним договор, ссылаясь на предстоящее сокращение штатов.

Может ли требовать Виноградов оформления своих трудовых отношений с управлением «СГС». Если да, то на каком основании.

Вариант № 18

Подготовить реферат на тему: «Административное правонарушение»

Задача 18

Лейтенант Евсеев направил заявление командиру воинской части о замене части отпуска, превышающей 28 календарных дней, денежной компенсацией в соответствии со ст. 126 Трудового кодекса РФ. Командир части отказался удовлетворить заявление лейтенанта Евсеева, ссылаясь на Положение о прохождении военной службы, которое не предусматривает возможности денежной компенсации отпуска.

Правомерно ли поступил командир воинской части?

Как изменится решение, если Евсеев является муниципальным служащим?

Вариант № 19

Подготовить реферат на тему: «Административная ответственность и административные наказания».

Задача 19

Старший экономист торгового предприятия Сергеева О.Ф. 15 февраля 2022 года обратился к директору с письменным заявлением об увольнении по собственному желанию. Директор предприятия отказал Сергееву О.Ф. в приеме заявления, мотивируя тем, что он квалифицированный специалист и нужен предприятию. В тот же день Сергеев О.Ф. зарегистрировал свое заявление у секретаря. В связи с тем, что приказ об увольнении Сергеева О.Ф. издан не был, он 2 марта не вышел на работу, а 3 марта потребовал выдачи трудовой книжки и расчета, в чем ему было отказано.

В течение какого срока работник обязан предупредить администрацию о предстоящем расторжении трудового договора?

Какая основная цель предупреждения о предстоящем увольнении?

Как решить спор?